

Desjardins

Conseiller principal ou Conseillère principale - Cadres de références et outils agile

Référence : R1900883

Durée : Temps plein

Lieu de travail : Montréal ou Lévis, selon la préférence de la personne retenue

Date de fin d'affichage : 2019-02-18

Le Mouvement Desjardins est le plus important groupe financier coopératif au Canada et l'un des principaux employeurs au pays. Il offre toute la gamme des produits et services financiers et regroupe les expertises en gestion de patrimoine, en assurance de personnes et de dommages, en service aux entreprises de toutes tailles, en valeurs mobilières, en gestion d'actifs, en capital de risque ainsi que des modes d'accès virtuels sécuritaires, à la fine pointe de la technologie.

Niveau d'emploi

La direction Centre d'expertise Agile Mouvement qui maintient la méthodologie de gestion et de livraison des projets Mouvement s'est dotée d'un Centre d'expertise Agile (CEA) afin de définir, encadrer et mettre en œuvre une stratégie évolutive en matière de modernisation du paradigme de livraison de solutions d'affaires. Le succès de cette mise en œuvre repose notamment sur les talents d'une équipe experte en pratiques et méthodes qui assure une transition vers l'agilité.

Pour réaliser cette transition, la personne titulaire exerce un rôle de leadership auprès des différents intervenants dans le cadre de divers mandats de vigie de complexité opérationnelle et conceptuelle élevée nécessitant une analyse et une compréhension globale et détaillée du domaine d'affaires et de l'organisation. Les dossiers et mandats sont en lien avec les processus, les cadres de références et les outils de gestion et de livraison agile de projets ayant pour objectif de répondre aux besoins d'affaires de la direction. Elle accompagne les différents intervenants dans la définition des orientations et plans d'action pour accroître l'efficacité des pratiques de l'organisation en transition. À titre de spécialiste-conseil et de contenu et de personne-ressource et de coach auprès d'instances décisionnelles, elle est aussi responsable de l'évolution, de la mise à jour et du soutien aux usagers des processus et cadres de références, pratiques et outils en lien avec la gestion agile de programmes et de projets, ainsi qu'avec la livraison agile des solutions d'affaires.

Responsabilités supplémentaires

- Accompagner les équipes et les usagers (chefs de projets, PCO, PO, Scrum Master et autres intervenants au sein du Mouvement) dans la mise en place d'approches Agiles de développement. Les aider à assimiler, à déployer et à mettre en pratique les principes de l'Agilité. S'assurer également de bien comprendre les craintes, les défis et les résistances de ces derniers et leur fournir le soutien nécessaire.
- Être responsable de l'opérationnalisation et de l'évolution des cadres de références et outils agiles sous sa charge.
- Élaborer et mettre en place des activités de développement des compétences et d'amélioration des processus relevant du mode Agile, identifier des besoins de formation, l'établissement des parcours de formation, le développement des contenus et des plans d'action et en assurer la diffusion, si nécessaire.
- Effectuer de la vigie en matière de cadres de références et outils Agiles et recommander les orientations et les plans d'action pour améliorer et enrichir les pratiques de l'organisation.
- Réaliser divers mandats d'analyse approfondie visant à favoriser l'utilisation efficace des outils et l'évolution des processus, des cadres de références et des pratiques en vigueur dans le cadre de la gestion et de la livraison agile des projets.
- Identifier des problématiques, réaliser un diagnostic de l'environnement initial d'un client, émettre des recommandations et assurer l'accompagnement lors de démarrage ou de redressement de projets Agiles et ce, afin de répondre efficacement aux besoins d'affaires du client.
- Promouvoir la bonne utilisation des cadres de références et outils agiles au sein des portefeuilles et des bureaux de livraison, de même que des pratiques, des procédures et des cadres de références tout en visant l'atteinte des objectifs fixés au plan d'affaires de l'unité.
- Identifier et gérer les risques associés aux mandats sous sa responsabilité
- Être un acteur clé et un membre actif dans les Communautés de pratique selon les besoins.
- Représenter fréquemment l'unité auprès de différents comités composés de membres de la haute direction et auprès des instances décisionnelles.

Profil recherché

- Baccalauréat (BAC) dans une discipline appropriée

- Maîtrise en gestion de projet (un atout)
- Un minimum de six ans d'expérience pertinente
- Veuillez noter que d'autres combinaisons de formation et d'expérience pertinentes pourraient être considérées
- PMP, PMI Agile Certified Practitioner (un atout)
- Pour les postes vacants disponibles au Québec, veuillez noter que la connaissance du français est nécessaire

Connaissances spécifiques

- Excellente connaissance des philosophie agile Scrum, Kanban, Disciplined Agile et SAFe (certifications un atout), Très bonne connaissance de JIRA, Confluence, Connaissance de l'anglais de niveau intermédiaire.

Compétences transversales Desjardins

- Coopérer, Être orienté client, Être orienté vers l'action, Stimuler l'innovation

Compétences clés au profil recherché

- Convaincre, Coopérer, Être orienté client, Être orienté vers l'action, Faire preuve d'esprit stratégique, Maîtriser les relations interpersonnelles, Stimuler l'innovation

Condition particulière

Lieu de travail : Montréal ou Lévis, selon la préférence de la personne retenue

SVP Postulez en ligne au : <https://rita.illicohodes.com/go/5c58512dc9066105a2749548/51fc022058b70066fae49e57/fr>