



## **DIRECTEUR DE PROJETS**

Créée en 1979, Intermat, dont la réputation et la notoriété sont des plus enviées, est un leader dans le marché des produits de finition d'intérieur, tels les portes, boiserie et quincaillerie. Reconnue pour la qualité de ses produits, l'excellence de son service à la clientèle, ses prix compétitifs et la compétence de son personnel, Intermat, depuis son usine de Terrebonne, est le choix par excellence des consommateurs, architectes, designers et entrepreneurs en construction résidentielle.

### **RAISON D'ÊTRE :**

Sous la supervision du Directeur des ventes et marketing, le titulaire du poste sera responsable de planifier, organiser, diriger et contrôler toutes les étapes de la gestion de projets de construction résidentiel chez nos principaux clients. Il développe et maintient de bonnes relations avec les différentes unités d'affaire de l'entreprise tout en mobilisant les membres de son équipe vers l'atteinte des objectifs de délais, de coûts et de qualité promis aux clients. Par ses habiletés de communication, il établit des relations privilégiées avec les différents partenaires externes.

### **PRINCIPALES RESPONSABILITÉS :**

- Optimiser, administrer et exécuter le portefeuille de projets de l'entreprise avec la direction;
- Élaborer l'échéancier global de tous les projets et en faire le suivi;
- Évaluer avec les différentes unités d'affaires de l'entreprise, les risques et enjeux liés à chaque projet tant au niveau technique que pour la gestion;
- Assister le Directeur des ventes et du marketing dans l'obtention des projets complexes et d'envergure;
- Administrer les ententes et les contrats;
- Valider les budgets, s'assurer de la conformité tout au long des projets et contrôler la rentabilité;
- S'assurer de l'avancement des projets et de la fermeture des projets selon les ententes;
- S'assurer de la facturation des projets et des suivis administratifs requis;
- Diriger une équipe multidisciplinaire (estimateurs, techniciens, gestionnaires de projets) vers l'atteinte des objectifs;
- En collaboration avec les différentes unités d'affaires de l'entreprise, régulariser les conflits et/ou problèmes de chantier;
- Accompagner et agir à titre de formateur auprès des membres de son équipe;
- Analyser et remettre en question les processus d'affaires de l'entreprise dans un esprit d'amélioration continue et proposer des solutions profitables.



### **CONNAISSANCES, EXIGENCES ET HABILITÉS :**

- BAC en gestion de projets ou ingénierie ou expérience équivalente;
- Formation « PMP » Project Management Professional (atout);
- 5 ans et plus d'expérience similaire en gestion de projets ou autres expériences jugées pertinentes;
- Maîtrise des logiciels de la Suite Office, MS Project;
- Connaissances en construction résidentielle lourde et commerciale (atout);
- Connaissances de l'industrie des portes et cadres d'acier (atout);
- Habileté en négociation;
- Bilinguisme.

Les candidats intéressés peuvent faire parvenir leur CV à [info@groupecgtrh.com](mailto:info@groupecgtrh.com).