

## **Investissement Québec**

### **Conseiller principal, Projets de transformation**

N° de référence : F1661102-N5-DCPT-Mtl

Lieu de travail : Montréal (bureau principal)

Type d'emploi : Permanent

Échelle salariale : 69 613 \$ à 105 526 \$

Le conseiller principal, Projets de transformation relèvera de la directrice, Coordination du programme de transformation et aura la responsabilité de planifier, organiser et exécuter des projets dans un contexte particulier du démarrage d'une transformation touchant l'ensemble de l'entreprise. Il conseillera ses clients dans l'atteinte de leurs objectifs pour reconnaître et éviter des obstacles pouvant nuire au succès des projets, pour optimiser l'utilisation des ressources et dans l'exécution des changements avec le maximum d'efficacité et d'efficience.

#### **Responsabilités principales :**

- Comprendre les enjeux d'affaires, identifier les besoins et proposer des stratégies afin de soutenir la réalisation de projets ou l'amélioration des processus.
- Coordonner, réaliser ou participer à l'analyse, à la réalisation et à l'approbation de certains biens livrables visant à justifier la valeur ajoutée des projets. Plus particulièrement, réaliser ou coordonner la réalisation des activités inhérentes aux processus de démarrage, planification, exécution, contrôle et fermeture de ces projets tout en favorisant les meilleurs processus et pratiques afin d'augmenter la performance de l'entreprise.
- Définir l'organisation du projet en termes de structure (incluant la structure de gouvernance).
- Déterminer avec les intervenants concernés les orientations spécifiques à certains dossiers, les stratégies de réalisation, les stratégies d'essais, d'implantation, de formation et de gestion du changement.
- Diriger et gérer des projets en collaboration avec l'équipe de direction et utiliser les compétences en gestion du changement pour mettre en œuvre et soutenir les efforts de changement.
- Gérer les risques, la portée, élaborer l'échéancier et estimer les coûts couvrant toutes les activités du projet sous sa responsabilité.
- Identifier les besoins en ressources humaines et matérielles requises.
- Encadrer les ressources associées au projet en suscitant l'engagement et mobilisant les gens dans la réalisation des tâches prévues et gérer de manière proactive les activités.
- Préparer et présenter aux différents intervenants, dont le comité directeur, les différents rapports d'avancement du projet.
- Effectuer le suivi et la reddition de compte des projets.
- S'assurer que les résultats en post-implantation (indicateurs de performance) sont satisfaisants pour le client et transférer le projet en mode opérationnel.
- Exercer un rôle-conseil auprès des gestionnaires afin de favoriser l'implantation d'une culture de gestion de projet.
- Superviser ou participer à différents comités formés dans le cadre de projets.
- Contribuer au développement et à l'évolution des méthodes, outils, techniques et autres permettant de maximiser le rendement des ressources du bureau de la transformation et rester à l'affût des nouveautés et bonnes pratiques dans ce domaine d'expertise.

#### **Qualifications spécifiques requises :**

- Baccalauréat en administration ou toute autre discipline pertinente.
- Au moins huit (8) années d'expérience en gestion de projets de différentes natures et niveaux de complexité.
- Avoir participé à la mise en place d'une pratique en gestion de projets.
- Avoir de l'expérience en gestion allégée de projets « lean management » et projets avec la méthode agile.
- Posséder la certification PMP ou une maîtrise en gestion de projets (un atout).
- Avoir de l'expérience en gestion de programmes et projets d'innovation (un atout).

#### **Profil général recherché :**

- Posséder un leadership d'influence et être un bon mobilisateur.
- Faire preuve d'autonomie.
- Excellente capacité de communications verbale et écrite.
- Être à l'aise dans la gestion de la relation client.
- Posséder un bon sens politique.
- Avoir un grand sens de l'organisation.
- Avoir une facilité à gérer les risques et les conflits.

- Être pragmatisme et centré sur les résultats.
- Savoir travailler en équipe.
- Être considéré comme un agent de changement.

**Conditions de travail :**

- Gamme complète d'avantages sociaux incluant un régime de retraite à prestations déterminées.

**Particularités :**

Les candidats externes doivent transmettre leur curriculum vitae sur notre site carrières.

Investissement Québec souscrit aux principes d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les personnes handicapées et les Autochtones à poser leur candidature.

Le masculin est utilisé dans le but d'alléger le texte seulement.

SVP Postulez en ligne au: <https://rita.illicohodes.com/go/5ae9ac4f1ee77551932b2f84/51fc022058b70066fae49e57/fr>