

Venez faire une différence dans une ville moderne, en pleine expansion, qui a à cœur ses citoyens. Un milieu où votre créativité contribue à la réalisation de grands projets stimulants favorisant le mieux-être des Lavallois. En plus de vous offrir des possibilités de carrière, vous ferez partie d'une grande organisation publique à dimension humaine.

Pour son Service des ressources humaines, la Ville de Laval est à la recherche de candidats pour occuper un poste de :

PILOTE D'AFFAIRES – GESTION DE PROJETS RH **Temporaire 2 ans**

Les défis qui vous attendent :

Ville de Laval est en pleine transformation et le service des ressources a amorcé le remplacement et l'optimisation de plusieurs systèmes RH pour soutenir sa stratégie en intelligence d'affaires et en excellence opérationnelle.

Collaborant avec le chef de projet du programme de planification et paiement des heures travaillées (PPHT), votre rôle est de comprendre, d'analyser et de documenter les exigences d'affaires RH. Vous serez garant de la conformité du projet par rapport aux exigences d'affaires.

Vous devrez coordonner et diriger les efforts et les activités du côté client et superviser les activités des différents spécialistes-client affectés aux projets (tests, révision de processus, etc.).

Vous vous concentrerez sur les bénéfices que le projet doit apporter. Agissant à titre d'interface entre l'équipe de développement et d'implantation de l'outil et les services clients, votre rôle sera d'une part de s'assurer que la solution est conforme aux besoins, de fournir les explications quant aux fonctionnalités offertes et d'en assurer le déploiement.

Les systèmes et processus visés par le programme PPHT :

- Oracle EBS – Paie
- Kronos
- Tableau de bord rh
- Rapports Rh
- Ballotage et gestion de contrats (dotation et embauche)

Et plus particulièrement :

- Comprendre le **contexte d'affaires et l'impact** du projet sur les processus;
- **Documenter** la portée du projet, les objectifs, la valeur ajoutée ou encore les bénéfices attendus;
- Traduire les exigences en **objectifs techniques** pour les équipes de développement;
- Assurer un **suivi** lors des tests et pendant la mise en œuvre;
- Coordonner la production et livraison des activités de documentation et de formation;
- Coordonner les activités du côté des utilisateurs;
- Agir comme facilitateur auprès des différents intervenants;

Le profil recherché :

- Posséder un Baccalauréat en administration des affaires, ou en gestion ou l'équivalent ;
- Posséder 15 années d'expérience en ressources humaines, avec une majeure pour le processus de paie et SIRH ;
- Expérience reconnue en gestion de projet (phases et outils) au sein de projets d'envergure d'implantation de système SIRH;
- Posséder des connaissances ERP, Kronos est un atout;
- Avoir de fortes habiletés d'analyse et de résolution de problèmes;
- Avoir un grand sens de l'écoute, d'excellentes habiletés relationnelles, en plus d'être une personne d'équipe;
- Avoir de grandes habiletés en termes de communication orale / écrite;
- Avoir une grande capacité à travailler sous pression et à respecter les délais;
- Démontrer une grande autonomie et flexibilité;
- Excellent sens du partenariat et habile communicateur ;
- Orientation vers les résultats.

Ce que nous vous offrons :

Choisir la Ville de Laval, c'est travailler pour la troisième plus grande ville du Québec, pour ce poste vous allez avoir des **conditions de travail et avantages sociaux concurrentiels**, mais surtout une qualité de vie qui vous permettra de mieux concilier travail et vie personnelle.

La Ville de Laval est en pleine croissance. Elle compte de plus en plus de gens, d'entreprises et d'organismes. Cette évolution apporte de grands défis et soulève des enjeux importants.

En 2014, nous avons lancé la démarche Repensons Laval, qui a permis d'élaborer la vision stratégique de notre ville : urbaine de nature en 2035. Cette vision est la boussole qui guide aujourd'hui le développement de Laval.

Travailler à la Ville de Laval, c'est croire en cette vision. C'est mettre son cœur et ses idées au service du citoyen. C'est côtoyer des gens dévoués et façonner le présent pour bâtir l'avenir.

**Vous aussi, prenez part au changement !
Postulez en ligne d'ici le 27 avril 2018
en vous rendant au www.laval.ca.**

La Ville de Laval applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

