

Déclaration sur l'équité, l'inclusion et la diversité

L'importance de la diversité et de l'inclusion est ancrée dans l'environnement de travail de nos équipes et de nos membres. L'équité, l'inclusion et la diversité sont des facteurs clés de succès pour toute organisation.

Au PMI-Montréal, nous croyons fermement que la diversité et l'inclusion sont un levier de croissance économique pour la grande région de Montréal grâce à l'attraction et à l'intégration de talents d'ailleurs.

Nous observons également que nos membres représentent ou travaillent pour des organisations diversifiées et inclusives. C'est pourquoi, au PMI-Montréal, par l'entremise de nos membres, nous participons à promouvoir une société inclusive où chacune et chacun trouve sa place, s'épanouit et participe au développement économique.

Afin que PMI-Montréal soit encore plus inclusive, agile, innovatrice et proche de ses membres, ainsi que de sa communauté, l'organisation appuyée de son conseil d'administration s'engage à :

- offrir des activités qui contribuent à créer un milieu inclusif pour ses membres;
- refléter la diversité de la population québécoise afin d'attirer les meilleurs talents;
- créer les conditions propices à l'implication des membres qui misent sur toutes les personnes compétentes, aussi différentes soient-elles;
- accueillir des membres de tous les horizons sur la base d'équité et conformément au principe démocratique.

PMI-Montréal maintient et encourage une culture inclusive qui reconnaît les contributions et les intérêts des membres et des communautés, y compris le personnel, les membres de notre organisation, les bénévoles et les titulaires de certification.

PMI-Montréal se veut aussi un espace inclusif pour engager des conversations ouvertes et constructives et offrir des ressources pour conduire le changement et le bon travail social dans nos communautés en matière de diversité, d'équité et d'inclusion.

Nous apprécions nos différences en nous appuyant sur nos divers horizons et perspectives pour soutenir un environnement innovant, promouvoir le



développement personnel et professionnel de nos membres, donner à chacune et chacun les moyens de développer tout son potentiel, en plus de faire progresser et de défendre la profession de gestionnaire de projet.