

4 avril

Approche basée sur la maîtrise d'ouvrage, une alternative viable pour améliorer les livraisons TI
Conférencier : Pierre Dupuis, Gestionnaire de Projet, R3D
(Conférence en français)

9 mai

Diriger avec PEOPLE-SAVVY : Débloquez votre gène social
Conférencier : Sterling Van De Moortel
(Conférence anglais)

SOIRÉES CORPORATIVES :**21 février**

Meta Modèle de Management et de Modernisation (4M)
Conférencier : Christophe Le granzi, ACADYS et GPBL
(Conférence en français)

21 mars

Gérer la complexité dans les projets : approche et outils
Conférencier : François Bruneau
(Conférence en français)

25 avril

Les responsabilités pénales des organismes : Diligence raisonnable
Conférencier : Me Alain Marcotte
(Conférence en français)

23 mai

La santé émotionnelle au service du redressement de projet
Conférenciers : Olivier Boichis et Stéphane Derouin, PMGS et projet Mania
(Conférence en français)

Inscriptions disponibles bientôt sur le site web :

www.pmimontreal.org !

April 4

An Approach Based on the Mastering of Work – A Viable Alternative to Improve IT
Speaker: Pierre Dupuis
(Conference in French)

May 9

Lead with PEOPLE-SAVVY: Unlock your People Gene
Speaker: Sterling Van De Moortel
(Conference in English)

EVENING CONFERENCES:**February 21st**

Meta Model of Management and Modernization (4M)
Speaker: Christophe Le granzi, ACADYS & GPBL
(Conference in French)

March 21

Managing Project Complexity: Approach and Tools
Speaker: François Bruneau
(Conference in French)

April 25

Penal Responsibilities of Organizations: Reasonable Diligence
Speaker: Me Alain Marcotte
(Conference in French)

May 23

Emotional Intelligence at the Service of Project Recovery
Speaker: Olivier Boichis & Stéphane Derouin, PMGS et projet Mania
(Conference in French)

Registration is available soon on the web site:

www.pmimontreal.org !

RAPPORT DE LA MATINÉE PMI – 8 NOVEMBRE OU LA MAGIE DU CIRQUE DU SOLEIL PMI MORNING CONFERENCE REPORT – NOVEMBER 8TH OR CIRQUE DU SOLEIL'S MAGIC

Défis humains de l'informatisation de l'atelier de costumes du Cirque du soleil / Automating Creativity, the Human Challenges of Introducing Information Technologies into the Cirque du Soleil Costumes Workshop

Conférencier / Speaker: Monsieur Jean Legal

La magie du Cirque du soleil transporte les spectateurs dans un univers fantastique où tout est possible et où l'imaginaire devient réalité. Afin de pouvoir surprendre son public, le Cirque du soleil se réinvente continuellement chaque fois qu'il crée une nouvelle idée, bref, une nouvelle production. Chaque production possède son propre concept avec des décors et des costumes tout aussi farfelus les uns que les autres.

Monsieur Jean Legal a eu récemment comme défi d'améliorer et de modifier le mode de fonctionnement de l'atelier des costumes du Cirque du soleil afin de simplifier leur confection et d'accélérer le processus. Le Cirque du soleil envoie de nombreuses commandes à cet atelier et ni les coûts qu'engendrés, ni le temps et les procédures d'élaboration des costumes n'avaient été définis auparavant. Le projet était en fait de digitaliser la conception de costumes. Sa présentation concernant ce sujet fut très captivante et visait à démontrer les démarches, les réactions et les solutions reliées à ce changement majeur au sein de l'équipe.

Au tout début, nous avons eu la chance de regarder un cours vidéo sur le Cirque du soleil qui nous a permis de constater clairement la diversité des costumes dont il est question. Avant d'entamer le changement, Jean Legal et son équipe ont cerné les différents obstacles à surmonter. C'est en baignant dans le projet même qu'ils ont vraiment rencontré des épreuves inattendues. Monsieur Legal a également mis de l'accent sur le fait que ce projet devait à tout pris respecter l'intégrité des créateurs et le côté plutôt émotionnel des artistes impliqués était à considérer durant tout le processus. Les artistes sont des innovateurs qui viennent susciter l'émotion chez les spectateurs. Ce que j'ai apprécié le plus c'est sa stratégie de choisir des personnes clés au sein de l'équipe des patronnistes qui ont eu le rôle de guide pour les autres membres de l'équipe dans le processus de changement. Il est à noter que lorsqu'il y a un changement majeur dans une entreprise, il faut toujours avoir l'appui de joueurs influents. Ce fait est à prendre en considération pour tout type de changement dans n'importe quel milieu de travail. J'ai vraiment apprécié la présentation. J'ai trouvé également que l'idée, au début de la présentation, de présenter des costumes fut très ingénieuse !

Votre reporter – bénévole, Sonia Katiya

The magic of the Cirque du soleil seeks to transport the spectators to a fantastic universe where anything is possible and where imagination becomes reality. In order to be able to surprise its audience, the Cirque du soleil continuously reinvents itself each time that it creates a new production. Each production has its own concept with decorations and costumes both of which are generally eccentric.

Jean Legal recently had the challenge of modifying and improving the operations of the costume workshop at the Cirque du soleil in order to simplify the creation of the costumes and to accelerate the process. The Cirque du soleil workshop orders numerous costumes and neither the costs generated nor the time and development procedures for costumes had been previously defined. The project was meant to digitize the creation of those costumes. His presentation was captivating and aimed at showing the different steps, reactions and solutions connected to this major change within the team.

In the beginning of the conference, Mr. Legal presented a video on the Cirque du soleil that clearly demonstrated the diversity of the costumes in the different shows. Before getting started in their project, Jean Legal and his team identified the various obstacles that would be encountered. Once in the heart of the project they faced the really unexpected obstacles. Mr. Legal also emphasized the fact that this project had to preserve the integrity of the creators and the rather emotional side of those artists was a consideration throughout the process. Artists are innovators whose goal is to create emotion in the spectators. What I appreciated the most is his strategy to choose key people within the team of the "patronists" who served as guides for the other members of the team during the transition period in the project. When there is a major change in a company, it is always necessary to have the support of the influential players. This should be considered for any type of change in any work environment. I really appreciated the presentation. I also found that the idea to present costumes very clever!

Your volunteer – reporter Sonia Katiya

RAPPORT DE LA SOIRÉE CORPORATIVE DU PMI-MONTRÉAL - 29 NOVEMBRE 2006 – UN SUCCÈS

PMI-MONTREAL EVENING SERIES REPORT - NOVEMBER 29TH 2006 – A SUCCESS

Plus de 100 personnes étaient au rendez-vous le 29 novembre 2006, à la dernière Soirée corporative de l'année 2006. Notre conférencier invité, Ludwig Melik, nous a souligné l'importance qu'occupe la gouvernance de projets de nos jours.

En s'appuyant sur des statistiques, monsieur Melik soutient que désormais, environ 40% du travail d'entreprise provient d'une collaboration de projets comparativement avec 10% du travail il n'y a que quelques années. De plus, des experts prédisent que cette croissance se maintiendra et que les projets représenteront 70% du travail dans 3 ans. En parallèle, il est démontré que les projets qui résultent en échecs ont passés de 40% à 23% tandis que les projets qui relèvent d'importants défis ont augmenté de 33% à 49% pendant la même période.

De façon étonnante, les défis à relever en gestion de projets conduisent à des difficultés plus importantes que les difficultés résultant d'un échec. Les statistiques mentionnées ne représentent qu'une partie des nouvelles réalités qui menacent la bonne gestion de projets. Il est donc primordial de prendre connaissance des conséquences qui peuvent en découler et ainsi d'éviter les coûts additionnels qu'elles peuvent entraîner.

Monsieur Melik propose plusieurs solutions pour s'adapter aux besoins qu'engendrent la croissance du travail et des difficultés en gestion des projets. Voici quelques exemples qui résument ces concepts. Avant tout, bien définir les politiques et procédures de l'organisation vient responsabiliser le gestionnaire de projets et assure le respect de leur code d'éthique. Ensuite, l'implantation des tableaux de bord et des rapports permet de prendre les bonnes décisions. Finalement, automatiser les processus de gestion assure une continuité au projet, aide à identifier le progrès du projet et à localiser rapidement d'où proviennent les difficultés afin de les résoudre aussitôt.

La gouvernance des projets ne promet le succès que lorsqu'on adopte une approche d'attaque envers toutes les difficultés, aussi petites soient-elles.

Christina Györkös
Coordonnatrice des activités

More than 100 people attended the November 29th conference – the last evening conference of 2006. Our speaker, Mr Ludwig Melik, demonstrated the importance of project governance today.

Statistics presently show that approximately 40% of an organizations' work results from the collaboration of projects, in comparison with only 10% just a few years ago. In addition, experts predict that this increase will carry on and projects will represent 70% of the work in three years. Interestingly, it was also demonstrated that project failure has decreased from 40% to 23% while project challenges have increased from 33% to 49% during the same period.

Surprisingly, project challenges lead to greater difficulties than those resulting from failure. The statistics presented show only a fraction of the new threats to good project management. It is therefore necessary to be aware of their consequences and avoid additional costs as a result.

Mr. Melik suggests several solutions to adapt to this increase of project work in organizations and challenges of project management. Here a few examples that describe his concepts. Above all, defining the policies and procedures of the organization frames a project manager with a clear sense of responsibilities and assures the project development respects the organizations' code of ethics. Also, Mr. Melik suggests making decisions based on the implantation of dashboards and reports. Finally, the automation of management processes assures continuity within the project that helps progress and problem solving.

Without a doubt, project governance leads to success only when an aggressive approach is adopted towards all challenges – even the small ones.

Christina Györkös
Activities Coordinator

**PROCHAINES ACTIVITÉS DE LA COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE SUR LA CONSTRUCTION
UPCOMING CONSTRUCTION COMMUNITY OF PRACTICE ACTIVITIES**

**Conférence Communauté de pratique construction
- La gestion du paiement progressif - le germe d'un
désastre ou d'un succès**

Vous êtes cordialement invité(e) s à un déjeuner causerie.

Titre : La gestion du paiement progressif - le germe d'un désastre ou d'un succès

Date : 23 janvier 2007, 7h30 à 9h00

Lieu : 800 Place Victoria, 37e étage, Montréal (Tour de la bourse)

Réservations : Pour vous inscrire, [cliquez ici !](#) Places limitées. Pour plus d'informations sur la communauté, visitez le site du PMI-Montréal à la rubrique Communautés de pratique, ou contactez M. Robert White à robert.white@snclavalin.com.

Coût : Gratuit

PDU : 1.5

Description :

À tous les mois, le gestionnaire de projets doit faire face aux demandes de paiement progressif. Ce processus répétitif, souvent sous la pression de créanciers qui réclament leur paiement, doit être géré de façon très méthodique pour tenir compte des hypothèques légales, des contrats dénoncés, de l'avancement des travaux, des extras non réglés, du rôle de la compagnie de cautionnement, des retenues spéciales, des retenues générales et d'une multitude d'autres facteurs et d'intervenants dont il faut savoir tenir compte pour pouvoir mener le projet à terme à l'intérieur de l'enveloppe budgétaire convenue.

La présente conférence vise à faire le point sur cet aspect fondamental du projet et dont tous les gestionnaires de projet y font face à tous les mois de la durée de vie de son projet.

Notre conférencier:

Me Pierre J. Deslauriers se spécialise en litige, plus particulièrement dans le domaine du droit de la construction. Il a plaidé devant tous les tribunaux civils. M. Deslauriers est l'associé senior du groupe du droit de la construction de la région de Québec, qui est composé de dix avocats plaideurs expérimentés dans ce domaine, dont sept pratiquent à Montréal et trois à Québec.

**Construction Community of Practice Conference -
Progressive Payment Management - Germ for Dis-
aster or Success**

You are invited to a morning breakfast-conference.

Title: Progressive Payment Management - Germ for Disaster or Success

Date: January 23, 2007, 7:30 AM to 9:00 AM

Address: 800 Place Victoria, 37th Floor, Montreal (Tour de la bourse)

Reservations: To register [click here!](#) For more information on the Community of Practice, visit the PMI-Montreal Website. From the main menu, select Community of Practice, or contact M. Robert White at robert.white@snclavalin.com.

Cost: Free

PDU: 1.5

Description:

Every month, a project manager is required to respond to the needs of progressive payment. Under the pressure of creditors who claim their payment, this repetitive process must be managed methodically in order to respect the legal mortgage, des contracts, the development of the work, the unexpected extra work, the guarantees, the special deductions, the general deductions and various other factors and contributors that are important to consider to lead a project within the established budget.

The conference will describe the fundamental aspect of a project and will explain how to deal with the progressive payment every month for the whole duration of the project.

Our Speaker:

Me Pierre J. Deslauriers is specialized in litigation, more specifically in construction law. He has plead cases in every civil court. M. Deslauriers is the senior associate of the law group of construction in the region of Québec, comprised of ten experienced litigant lawyers in this field, seven of whom practice in Montreal and three in Quebec.

***Vous êtes cordialement invité(e) s à un **Cocktail de Noël** organisé par la Communauté de pratique Aménagement et Construction en collaboration avec la Communauté de pratique CoPMO.

Titre : Cocktail de Noël et Réseautage

Date : 13 décembre 2006, 17h00 à 19h00

Lieu : École de Technologie Supérieure
1100 Notre-Dame Ouest, Montréal
Salle du conseil
Suivez les directions à partir de l'entrée du coin Peel et Notre-Dame.

Réservations : Pour vous inscrire, [cliquez ici](#). Pour plus d'informations sur la communauté, visitez le site du PMI-Montréal à la rubrique Communautés de pratique, ou contactez M. Robert White à : robert.white@snclavalin.com.

Coût : \$10.00 (pour couvrir les frais pour le vin, les bouchées et amuse-gueules)

Description :

La communauté de pratique organise un cocktail de Noël et de réseautage (format 5 à 7) conjointement avec la communauté de pratique sur le PMO (Bureaux de gestion de programmes). Plusieurs membres du Conseil d'administration du PMI-Montréal ainsi que de la permanence seront présents à cette activité. Des bouchées et amuse-gueules seront servis.

***CdP Construction Community of Practice in collaboration with CoPMO Community of Practice is inviting you to their **Christmas and Networking Cocktail**

Title: Christmas and Networking Cocktail

Date: December 13th 2006, 5:00 PM to 7:00 PM

Location: École de Technologie Supérieure
1100 Notre-Dame Ouest, Montreal
Salle du conseil
Follow the signs from the Peel and Notre-Dame entrance.

Reservations: To register [click here](#). For more information on the Community, visit the PMI-Montréal Website by selecting Community of Practice from the Home Page menu, or contact M. Robert White at robert.white@snclavalin.com.

Cost: \$10.00 (for wine and finger-food expenses)

Description:

The Community of Practice is organizing a Christmas and Networking Cocktail (from 5pm to 7pm) with the PMO Community of Practice (Program / Project Management Office). Members of the PMI-Montreal Board of Directors and staff will also be attending this activity. Finger-foods will be served.

NOUVELLES DE LA CDP-BGP NEWS FROM THE COPMO

Communauté de pratique sur les Bureaux de gestion de Programmes / Projets



Program / Project Management Office
Community of Practice

1. Prochaine activité

13 décembre 2006 / 17h30
(Réseautage à compter de 17h00)

Titre : [Cocktail annuel de la communauté de pratique](#)

Lieu : ÉTS, Salle du Conseil
(1100 Notre-Dame Ouest, Montréal)

Prix : 10.00\$

Réservation : Inscrivez-vous en ligne au calendrier des événements du PMI-Montréal

1. Next activity

December 13th, 2006 / 5:30 PM
(Networking begins at 5:00 PM)

Title: [Community of Practice Annual cocktail](#)

Location: ÉTS, Salle du Conseil
(1100 Notre Dame Ouest, Montréal)

Price : \$10.00

Reservation: Visit the Events Calendar at PMI-Montreal's website

2. Calendrier Hiver 2007

Nous vous suggérons de réserver dès maintenant les dates des prochaines activités :

31 janvier 2007 : Les outils d'un bureau de projets avec Benoît De Grâce (PMC - Project Management Centre)

07 mars 2007 : La mise en place d'un bureau de projets avec Benoît Godbout (Sirius Services Conseils)

11 avril 2007 : Un Bureau de projet agile, c'est quoi? avec Monique Aubry

16 mai 2007 : Le leadership (conférencier à confirmer)

N'hésitez surtout pas à suggérer des sujets et/ou conférenciers pour nos conférences d'automne 2007.

3. Inscription à la communauté

ATTENTION : Tous les anciens membres de la communauté doivent se réinscrire à la communauté via le **portail** si ce n'est déjà fait.

Pour vous inscrire, suivez ces 3 étapes faciles :

- 1 – Visiter le nouveau site de la communauté : <http://www.copmo.pmimontreal.org>
- 2 - À la page d'accueil, en haut à droite, cliquer sur "s'inscrire"
- 3 - Compléter le formulaire et cliquez sur "register"

Vous recevrez une confirmation de votre accès au portail Web dans un délai de 24 heures suite à la vérification auprès de PMI-Montreal que votre membership est en règle.

2. Winter 2007 Agenda

We suggest that you book the following activity dates in your agenda:

January 31st, 2007 : PMO tools with Benoît De Grâce (PMC - Project Management Centre)

March 7th, 2007 : Setting up a PMO with Benoît Godbout (Sirius Services Conseils)

April 11th, 2007 : An agile PMO, What's That? with Monique Aubry

May 16th, 2007 : Leadership (speaker to be confirmed)

Don't hesitate to suggest subjects and/or speakers for our Autumn 2007 presentations .

3. Launch of the new CoPMO community web site

NOTE: All the former members of the community must re-register via the portal if not already done.

To register, follow these 3 easy steps :

- 1 – Visit the new CoPMO community web site at : <http://www.copmo.pmimontreal.org>
- 2 – At the banner page, in the top right, click on "s'inscrire "
- 3 - Complete the form and click on "register"

You will receive a confirmation of your access to the Web portal within 24 hours following verification that you are a PMI-Montreal in good standing.

RAPPEL : DÉJEUNERS TABLE RONDE TI REMINDER: IT ROUND TABLE BREAKFAST

À l'occasion de notre dernière table ronde, dix d'entre nous nous sommes réunis autour d'un sympathique déjeuner pour discuter de gestion de projet et de problématiques vécues par certains d'entre nous.

La formule en question consiste à réunir, autour d'un déjeuner, une quinzaine d'entre nous pour échanger, pendant une heure trente, sur les défis actuels auxquels nous faisons face dans nos environnements et projets respectifs. La parole est à vous. Ce sont vos sujets, vos commentaires, vos questions qui sont à l'ordre du jour. Vous avez devant vous une quinzaine de vos pairs en TI avec qui partager ou auprès de qui demander conseil. Sans compter la fabuleuse opportunité de réseautage qu'un contexte aussi intimiste représente. L'agenda du jour est toujours déterminé en un rapide tour de table dans les premières minutes de la rencontre.

L'activité se tient dans un restaurant. Vous commandez votre déjeuner à la carte et à vos frais. (C'est le seul coût de cette activité). Les tables sont disposées de façon à permettre d'excellents échanges.

C'est donc très simple : Aucun présentateur invité. Aucun sujet préétabli. Simplement rendez-vous tous les mois, même jour, même heure, même endroit pour un déjeuner entre collègues. La discussion sera facilitée par la personne en charge.

Vous n'avez qu'à visiter [le calendrier](#) sans tarder pour vous y inscrire.

Date : Prochain déjeuner : 19 décembre.
Tous les 3^e mardi du mois dès 7:30 AM (Réseautage à compter de 7:15 AM). Jusqu'à 9:00 AM

Lieu : Restaurant Chez Cora, 1425 rue Stanley (juste au nord de Ste-Catherine), Montréal, 514-286-6171. Métro Peel, sortie Stanley.

Coût : Gratuit. Vous payez votre déjeuner à la carte.

Réservation : Inscrivez-vous en ligne au [calendrier](#) des événements du PMI-Montréal

Langage : Bilingue, chacun peut choisir le langage où il se sent confortable

PDU : 1 PDU/séance, catégorie 2-SDL

At our last round table gathering, six of us gathered around breakfast and discussed on topics that matter to us at this time.

The idea is simple: gather 10-15 IT project managers around the breakfast table to discuss contemporary topics of interest: discussion of the current PM environment, information sharing, and brainstorming on current challenges. The microphone is yours. The day's agenda is built with the topics brought by the attendees in the initial minutes of the meeting. Then, on with the discussions, with 15 or so of your peers, who are willing to share advice and thoughts with you. That's without mentioning the fabulous networking opportunity an intimate setting like this provides.

The round table takes place in a restaurant so that we can have breakfast while we chat. The only cost is the food you order. Tables will be laid out so as to allow very good discussion without straining your neck.

Again, very simple. No invited speaker. No pre-announced topic. Just meet every month, same day, same time, same place, for a breakfast with peers. The meeting will be facilitated by the chairperson.

There is still room for the December meeting. Just visit the [calendar](#) if you want to join us:

Date: Next breakfast: December 19th.
Every 3rd Tuesday of the month at 7:30 AM (networking starts at 7:15 AM). Meeting ends at 9:00 AM.

Location: Restaurant Chez Cora, 1425 rue Stanley (just north of Ste-Catherine), Montréal, 514-286-6171. Metro Peel, Stanley exit.

Cost: Free. You pay for the food you order.

Reservation: Visit the Events [calendar](#) at PMI-Montreal's website

Language: Bilingual, each can speak the language they're comfortable with.

PDU : 1 PDU/session, category 2-SDL

ENQUÊTE SUR LA GESTION DE PROJET EN ÉQUIPES DISPERSÉES SURVEY ON PROJECT MANAGEMENT AND DISTRIBUTED TEAMS



Chaires de recherche
du Canada



Bonjour !

Le fonctionnement des équipes dispersées vous intéresse ?

Vos outils et vos pratiques de gestion de projet sont-ils adaptés à ce contexte ?

Nous vous invitons aujourd'hui à participer à une enquête sur les équipes dispersées en tant que gestionnaire ou membre d'une équipe de projet.

Cette enquête est réalisée par une équipe de chercheurs de l'**École Polytechnique** et de l'École des sciences de la gestion, de l'**Université du Québec à Montréal** (ESG-UQAM) en collaboration avec le chapitre montréalais du **Project Management Institute**.

Cliquez sur cette adresse pour accéder au questionnaire :
www.equipes-dispersees.com

Merci mille fois de votre participation !

Mario Bourgault, Ph.D., PMP, professeur
Chaire de recherche du Canada en gestion de projets technologiques
mario.bourgault@polymtl.ca

Nathalie Drouin, Ph.D., professeure
École des sciences de la gestion, programmes en gestion de projets
drouin.nathalie@uqam.ca

Michael Kamel, ing., M.Sc., PMP
Vice-président PMI-Montréal, Service aux membres

Hello!

Are you interested in how distributed teams work?

Would you say that your tools and practices are well adapted to this kind of dispersed environment?

As a project manager or a project team member, you are invited to participate in a scientific study on distributed teams.

This study has been initiated by a research team led by researchers from **École Polytechnique** and the School of Management Sciences of **Université du Québec à Montréal** (ESG-UQAM) and supported by the Montreal Chapter of the **Project Management Institute**.

Follow this link to access the questionnaire:
www.distributed-teams.com

We are very grateful for your participation!

Mario Bourgault, Ph.D., PMP, professor
Canada Research Chair in Technology Project Management
mario.bourgault@polymtl.ca

Nathalie Drouin, Ph.D., professor
ESG-UQAM, Graduate Programs in Project Management
drouin.nathalie@uqam.ca

Michael Kamel, eng., M.Sc., PMP
Vice President PMI-Montreal, Member Services