

Disponible sur le site Internet de PMI-Montréal!

L'eXpress



Available through PMI-Montreal website!

Le bulletin "Express" du PMI-Montréal

The PMI-Montreal Chapter's Express Bulletin

Vol. VIII, No. 12 Décembre 2003

Vol. VIII, No. 12, December 2003

Rédactrice/Editor: Denyse-Paule Garneau

TABLE DES MATIÈRES

SUJETS

PAGE

JOYEUSES FÊTES!	2
AVANT-GOÛT DES ACTIVITÉS - HIVER 2004	2
SESSION DE PRÉPARATION PMP HIVER 2004	3
SOIRÉES PMI – Automne 2003	3
MERCI AUX ADMINISTRATEURS SORTANTS	3
BROUILLON DU « PMBOKSTORY2® GUIDE »	4
OPM3, ENFIN!	4
GROUPE DE DISCUSSION SUR LES PMO	5
PROGRAMME DE MENTORAT - PMI-MONTRÉAL	5
SYMPOSIUM DE SWOC DU PMI – 24 MARS	6
OPPORTUNITÉS D'EMPLOI !	6

TABLE OF CONTENT

SUBJECTS

PAGE

SEASON'S GREETINGS!	2
PREVIEW OF OUR WINTER 2004 ACTIVITIES	2
PMP PREPARATION SEMINARS WINTER 2004	3
PMI EVENING SERIES – Fall 2003	3
THANK YOU TO BOARD MEMBERS LEAVING	3
DRAFT OF THE PMBOKSTORY2® GUIDE	4
OPM3, AT LAST!	4
DISCUSSION GROUP ON PMO's	5
MENTORING PROGRAM – PMI-MONTREAL	5
THE PMI'S SWOC SYMPOSIUM – MARCH 24	6
CAREER OPPORTUNITIES !	6



La promotion de l'excellence en gestion de projets

Promoting Excellence in Project Management

2 Place du Commerce, Île des Sœurs (Québec), Canada H3E 1A1

Tel. : (514) 861-8788 Fax : (514) 861-0632

Internet: <http://www.pmimontreal.org/>

Email: sec@pmimontreal.org

JOYEUSES FÊTES!

Le PMI-Montréal vous souhaite de joyeuses fêtes ainsi qu'une année 2004 remplie de bonheur, de santé, de prospérité, et bien sûr... de fascinants défis en gestion de projet.

UN AVANT-GOÛT DES ACTIVITÉS DE L'HIVER 2004

Nous sommes présentement en train de préparer le programme des activités de l'hiver 2004.

DÉJEUNERS-CONFÉRENCES

Les déjeuners auront lieu aux dates suivantes :

4 février
10 mars
7 avril
5 mai

Au menu, à ce jour :

Le rôle du PCO (Project Control Officer);

L'utilisation de la chaîne critique comme alternative à la méthode du chemin critique;

La gestion de projet émergente dans un environnement de recherche et développement;

Les compétences des gestionnaires de projet.

SOUPERS-CONFÉRENCES

Les soupers auront lieu aux dates suivantes :

18 février
24 mars
21 avril

Au menu, à ce jour :

Chaîne d'approvisionnement;

Les projets d'amélioration des aéroports de Montréal;

Autre sujet à déterminer.

Gardez un œil sur notre site web! Tous les détails y apparaîtront dès qu'ils seront disponibles.

SEASON'S GREETINGS!

PMI-Montreal Chapter wishes you a great holiday season, and for the year 2004, happiness, health, prosperity, and of course... more challenges in project management.

A PREVIEW OF OUR WINTER 2004 ACTIVITIES

We are currently preparing the Winter 2004 activities program.

BREAKFAST CONFERENCES

Our breakfast conferences will be held on the following dates:

February 4
March 10
April 7
May 5

Subjects to date:

The role of the PCO (Project Control Officer);

The use of the critical chain as an alternative to the critical path method;

Emergent project management in an R&D environment;

Competencies of the project manager.

DINNER CONFERENCES

Our dinner conferences will be held on the following dates:

February 18
March 24
April 21

Subjects to date:

Supply chain implementation

Improvement projects at Montreal airports;

Other topic to be determined.

Keep an eye on our web site! All details will be published as soon as available.



SESSIONS DE PRÉPARATION PMP-HIVER 2004

Les sessions de préparations PMP intensives ou régulières seront de retour dès le mois de janvier à votre grand plaisir. Ces cours vont permettre aux personnes qui le souhaitent de se préparer de manière efficace dans un environnement professionnel et expérimenté.

INSCRIPTION EN LIGNE DISPONIBLE DES MAINTENANT!!!

Voici l'horaire pour la session d'HIVER 2004 :

Session intensive en français (1 sem.)
20*, 26, 27, 28, 29 & 30 janvier 2004

Session intensive en français (5 samedis)
20*, 31 janvier, 7, 14, 21 & 28 février 2004

Session régulière en français (8 mardis, et 1 samedi)
20* janvier, 3, 10, 17, 24 février, 2, 9, 16, 23 & 27 mars 2004

Session régulière en anglais (8 mercredis, et 1 samedi)
20* janvier, 4, 11, 18, 25 février, 3, 10, 17, 24 mars & 3 avril 2004

* Cours d'introduction offert à tous les groupes de 18h à 21h (bilingue)

SOIRÉES CORPORATIVES PMI- AUTOMNE 2003

Les soirées corporatives PMI vous offrent le dernier souper-conférence de l'automne 2003 :

10 décembre : OPM3 : un modèle tridimensionnel de la maturité organisationnelle en gestion de projet.
Conférencier : Daniel Forgues, École de technologie supérieure

Obtenez plus de détails et les formulaires d'inscriptions dans le calendrier des activités sur notre site web.

COÛT PAR CONFÉRENCE :

MEMBRES 55\$, NON-MEMBRES 65\$

LES CONFÉRENCES AURONT LIEU EN FRANÇAIS

UN GROS MERCI AUX ADMINISTRATEURS QUI NOUS QUITTENT!

Sylvie Marie Héroux, Vice-présidente Programme, Isabelle Ricard, Vice-présidente Communication et Pierre Boivin, Vice-président Marketing et Développement des affaires, terminent leur mandat au sein du Conseil d'administration du PMI-Montréal à la fin de décembre 2003.

Nous les remercions pour leur implication et leur excellent travail au cours de leur mandat.

PMP PREPARATION SEMINARS- WINTER 2004

PMP preparation seminars will be again available in January 2004. These courses will allow you to prepare efficiently with the help of experienced instructors.

ON-LINE REGISTRATION AVAILABLE ON THE WEB SITE !!!

Here is the schedule of the seminars for WINTER 2004:

Intensive seminar in French (1 week)
Jan. 20*, 26, 27, 28, 29 & 30, 2004

Intensive seminar in French (5 Saturdays)
Jan. 20*, 31, Feb. 7, 14, 21 & 28, 2004

Regular seminar in French (8 Tuesdays & 1 Saturday)
Jan. 20*, Feb. 3, 10, 17, 24, March 2, 9, 16, 23 & 27, 2004

Regular seminar in English (8 Wednesdays & 1 Saturday)
Jan. 20*, Feb. 4, 11, 18, 25, March 3, 10, 17, 24 & April 3 2004

* Introduction course offered to all groups from 6 pm to 9 pm (bilingual)

PMI EVENING SERIES – FALL 2003

The PMI Evening Series presents the last dinner-conference for Fall 2003:

December 10: OPM3: A Three-dimensional Model of Organizational Project Management Maturity.
Speaker: Daniel Forgues, École de technologie supérieure

Look for details and registration forms in our Calendar of Events on our web site.

COST PER CONFERENCE:

MEMBERS \$55, NON-MEMBRES \$65

THE CONFERENCES WILL BE HELD IN FRENCH

A GREAT BIG « THANK YOU » TO BOARD MEMBERS WHO ARE LEAVING THE BOARD!

The mandates of Sylvie Marie Héroux, Vice-President Program, Isabelle Ricard, Vice-President Communication, and Pierre Boivin, Vice-President Marketing, will be over at the end of December 2003.

We thank them for their contribution to PMI-Montreal and the excellent work during their mandate.



BROUILLON DU « PMBOKSTORY2® GUIDE » 3^e édition

Tous les membres du PMI ont accès au « PMBOKStory2® GUIDE » disponible en ligne pour révision et commentaires. Les commentaires reçus durant cette période d'accès au brouillon aideront à influencer la direction de la prochaine édition.

Les personnes intéressées doivent se rendre dans les « Breaking News » à la page d'accueil du site du PMI à : www.pmi.org où se trouve le lien au brouillon et le formulaire de commentaires en ligne.

Vous pourrez faire vos commentaires jusqu'au 9 janvier 2004. Ne manquez pas cette occasion d'avoir un impact sur le futur de la profession.

OPM3. enfin!

Après plusieurs années d'effort, de révisions de contenu et de réorientation, le PMI annonce la publication dès décembre, de son modèle de maturité en gestion de projet, plus connu sous son acronyme « OPM3 ». Il est vrai que le PMI espérait depuis longtemps répéter le succès retentissant du « Capability Maturity Model » développé par SEI afin d'améliorer la qualité du développement des logiciels. La majorité des modèles propriétaires en gestion de projet se sont fortement inspirés du « CMM ».

L'OPM3 emprunte les caractéristiques des autres grilles ou modèles de maturité, soit d'offrir un outil de diagnostic et de pronostic qui permet de déterminer le niveau de maturité recherché et de le comparer à celui existant. Cet outil propose aussi des cheminements pour développer les capacités requises pour atteindre le niveau de maturité recherché.

L'OPM3 se distingue de la plupart des autres modèles par une adaptabilité complète à l'environnement organisationnel dans lequel il s'inscrit. C'est un modèle qui se veut universel : il s'ajuste en fonction de la taille de l'entreprise, le domaine et les objectifs d'affaires ou la discipline.

Avec l'OPM3, le PMI a placé la barre très haute pour se démarquer de ses prédécesseurs. L'objectif est de taille : réussir au niveau organisationnel ce que le « Guide to the PMBOK » a accompli au niveau de la gestion de projets individuels. L'OPM3 doit ainsi devenir la référence internationale en matière d'outil de mesure de maturité. Mais si ce n'était que cela! Avec le « OPM3 », le PMI a choisi rien de moins que de suggérer une ingénierie des grands principes de management. En effet le construit de « OPM3 » doit conduire à une maturité organisationnelle structurée autour d'une vision systémique

DRAFT OF THE PMBOKSTORY2® GUIDE Third Edition

The Exposure Draft of the PMBOKStory2® Guide is posted online for a review and comment period. Feedback received during the exposure draft stage will help to shape the direction of the next edition of PMI's de facto standard for project management.

Interested individuals should visit Breaking News on the PMI home page www.pmi.org to link to the exposure draft and the online comment form.

The exposure period will close on 9 January 2004. Do not miss this unique opportunity to make an impact on the future of the profession.

OPM3. at last!

After years of effort, involving numerous revisions and some rescoping, PMI is proud to announce for December the publication of his "Organizational Project management Maturity Model", better known by the acronym "OPM3". This is great news for the project management community who was expecting from PMI to repeat with "OPM3" the resounding success of the "Capability Maturity Model" developed by SEI for improving the quality of software development. Most of the proprietary Project Management maturity models are derived from CMM.

OPM3 borrows its main characteristics from the previous maturity models: it offers a diagnostic and prognostic tool that helps to determine the targeted level of maturity to be reached, and measure the gap by identifying the missing capabilities. Once the organization knows its point of departure and its destination, the model proposes a way to develop an improvement plan which identifies the capabilities to acquire in order to reach the maturity target.

OPM3 distinguishes itself from the other models on the market by its adaptability to different business environments. It aims to be universal i.e. to fit any organization notwithstanding its size, its industry, or the related disciplines involved in projects.

Once again, PMI wanted to mark down itself and aimed to achieve something outstanding. The objective is far-reaching: to achieve at the organizational level what the "Guide to the PMBOK" accomplished in the field of project management. PMI wants OPM3 to be the reference for measuring organizational project maturity. It is not limited to this. OPM3 is suggesting a reengineering of conventional management practices by redefining the core principles of modern management with a systemic approach built around the concept of organizational project management. OPM3 purpose is to progressively



intégrée des processus organisationnels. Il propose l'introduction progressive de meilleures pratiques sous forme de cheminements qui, pour la première fois, unifient en un système une gestion dynamique des objectifs stratégiques par la gestion de projet.

Il sera donc d'intérêt de suivre les résultats des premières entreprises qui l'adopteront. C'est une aventure à suivre. **Prochain rendez-vous, la Soirée Conférence du 10 décembre sur OPM3!**

GROUPE DE DISCUSSION SUR LES PMO

À la lumière du sondage réalisé auprès de nos membres en juin 2003, plusieurs d'entre vous ont proposé que le PMI-Montréal chapeaute la création d'un groupe de discussion sur les PMO (Project Management Office).

Ainsi pour répondre à cette demande, nous avons décidé de travailler, en collaboration avec nos bénévoles, à la mise en place d'un nouveau groupe de discussion sur le PMO dont l'objectif est de favoriser, par le biais de rencontres périodiques, l'échange d'information et le partage d'expérience entre nos membres ayant plus ou moins d'expérience avec les PMO. La première rencontre devrait avoir lieu au début de 2004.

Si vous êtes intéressés à participer à ce groupe de discussion, veuillez transmettre un courriel à : membres@pmimontreal.org, en spécifiant les renseignements suivants : votre nom et prénom, votre numéro de téléphone et votre adresse électronique, les sujets spécifiques que vous aimeriez aborder et, optionnellement, votre expérience antérieure dans un PMO. Veuillez également indiquer si vous avez des préférences pour certaines journées de la semaine.

Merci de votre collaboration.

RAPPEL !

PROGRAMME DE MENTORAT AU PMI-MONTRÉAL

Comme vous le savez, nous cherchons toujours à offrir encore plus de services qui répondent aux intérêts et aux besoins de nos membres. À cet effet, nous avons démarré, en mars dernier, un projet pilote du Programme de mentorat au PMI-Montréal. Ce projet pilote a permis de confirmer que le Programme de mentorat constitue un service à valeur ajoutée pour les membres en plus de tester la démarche et de raffiner la documentation utilisée.

Ainsi, considérant les résultats positifs du projet pilote et la demande croissante des membres pour ce service, l'équipe du Programme de mentorat, sous la responsabilité du Vice-président Services aux membres, Lucian Jeglinschi, est prête à démarrer un nouveau groupe dès le début 2004.

introduce best practices aiming at dynamically link the management of the strategic objectives to the management of projects.

It will be more than worthy to see how well the early adopters will reap the benefits of this new model. **To know more about OPM3, you are invited to participate to our December 10 PMI Evening Conference!**

DISCUSSION GROUP ON PMOs

As a result of the PMI Membership Survey conducted in June 2003, several members suggested that PMI-Montreal should organize a discussion group on PMOs (Project Management Office).

To fulfill this request, and with the cooperation of our volunteers, we are presently organizing a new Discussion Group whose objective is the exchange of information and sharing of experience on how to setup and run a PMO.

The first meeting should be held at the beginning of 2004.

If you are interested in participating in this discussion group, send us an E-mail at membres@pmimontreal.org. Please include in your message the following information: your first and last name, phone number, E-mail address, specific subjects you would like to be addressed and, optionally, if you have a previous experience in a PMO. Please also mention if you have any preferences regarding the days of the week for the meetings.

Thanks for your cooperation.

REMINDER!

MENTORING PROGRAM AT PMI-MONTREAL

As you already know, we are always trying to offer services that meet the interests and needs of our members. For this purpose, we started last March a pilot project of a Mentoring Program at the PMI-Montreal. This pilot project helped us confirm that the implementation of such a program provides an value-added service for our members. It also helped us to refined the approach and documentation developed.

Considering the positive results of the pilot project and the increasing demand from members for this service, the Mentoring Program team, under the responsibility of Lucian Jeglinschi, Vice-President – Membership Services, is ready to start a new group in the beginning of 2004



Nous débutons actuellement le recrutement des membres intéressés à participer au groupe du Programme de mentorat qui commencera au début de l'année 2004.

Si vous êtes intéressé(e) à participer au Programme de mentorat du PMI-Montréal, veuillez nous le signifier en nous retournant le questionnaire que vous trouverez à :

http://www.pmimontreal.org/pmi/upload/Questionnaire_Mentor_at_frV2003.doc

par courriel à l'adresse ci-jointe : mentorat@pmimontreal.org

SYMPOSIUM DE SWOC DU PMI – 24 MARS 2004

La section Southwestern Ontario du Project Management Institute annonce un symposium d'une journée le 24 mars 2004.

Cet événement de développement professionnel, le premier à se tenir au Southwestern Ontario, réunira des praticiens en gestion de projet non seulement de la région mais bien au-delà. Il s'agit d'une opportunité de rencontrer vos pairs ainsi que des conférenciers d'organisations reconnues à travers la nation.

Pour plus d'information :

<http://chapter.pmi.org/swoc/default.asp>

OPPORTUNITÉS D'EMPLOI

Saviez-vous que PMI-Montréal offre aux entreprises un service gratuit de publication des offres d'emploi pour le recrutement de spécialistes comme vous qui oeuvrent dans le domaine de la gestion des projets?

Pour publier une offre d'emplois sur le site de PMI-Montréal, vous n'avez qu'à nous faire parvenir le texte bilingue dans un des formats suivants: .pdf, MS-Word, rich text format (.rtf) ou texte seulement (.txt) à :

job@pmimontreal.org

Veuillez spécifier la date à laquelle l'offre d'emploi doit paraître et la date à laquelle elle doit être retirée.

We are now starting to recruit members that are interested to participate in the Mentoring Program Group that will be formed at the beginning of 2004.

If you are interested in taking part in the PMI-Montreal's Mentoring Program, please notify us by completing and returning the form you will find at:

http://www.pmimontreal.org/pmi/upload/Questionnaire_Mentor_at_anglv2003.doc

to the E-mail address: mentorat@pmimontreal.org

THE PMI'S SWOC SYMPOSIUM – MARCH 24, 2004

The Southwestern Ontario Chapter of the Project Management Institute is announcing a one day symposium on March 24th, 2004

This professional development event, the first to be held in Southwestern Ontario, will attract project management practitioners from across the region and beyond. This will be an opportunity to meet with your peers and with speakers from nationally renowned organizations.

For more information:

<http://chapter.pmi.org/swoc/default.asp>

CAREER OPPORTUNITIES

Did you know that PMI-Montreal offers a free job posting service to companies that are looking for Project Management specialists?

To publish a career offer position on PMI-Montreal Web site, you just need to send us the bilingual text in one of the following formats: .pdf, MS-Word, Rich Text Format (.rtf), or Text Only (.txt) at:

job@pmimontreal.org

Please indicate the date on which the ad must be published and the date on which it must be discarded.



La promotion de l'excellence en gestion de projets

Promoting Excellence in Project Management

2 Place du Commerce, Île des Sœurs (Québec), Canada H3E 1A1

Tel. : (514) 861-8788 Fax : (514) 861-0632

Internet: <http://www.pmimontreal.org/>

Email: sec@pmimontreal.org